

OFFERYNNAU STATUDOL CYMRU

**2008 No. 3239**

**Rheoliadau Cyffuriau a Reolir (Goruchwylio  
Rheolaeth a Defnydd) (Cymru) 2008**

**RHAN 2**

Swyddogion Atebol

**Cyrff dynodedig**

3. Rhagnodir y canlynol yn gyrrff dynodedig at ddibenion adran 17 o Ddeddf 2006—
- (a) Bwrdd Iechyd Lleol;
  - (b) ymddiriedolaeth GIG;
  - (c) Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwlans Cymru;
  - (ch) ysbyty annibynnol yng Nghymru.

**Penodi swyddogion atebol a rhestrau cenedlaethol**

4.—(1) Rhaid i gorff dynodedig enwebu neu benodi (neu o dan reoliad 5(2) neu (4) enwebu neu benodi ar y cyd gyda chorff arall neu gyrrff eraill) berson cymwys a phriodol sydd â phrofiad addas yn swyddog atebol ar ei gyfer.

(2) Rhaid i gorff dynodedig hysbysu Prif Weithredwr AGIC yn ysgrifenedig—

- (a) unrhyw enwebiad neu benodiad ganddo o dan baragraff(1) cyn gynted ag y bo'n ymarferol;  
a
- (b) iddo symud swyddog atebol o'i swydd (p'un ai o dan reoliad 6 ai peidio cyn gynted ag y bo'n ymarferol.

(3) Rhaid i AGIC gyhoeddi, o bryd i'w gilydd ac yn y modd y gwêl orau, restr o swyddogion atebol cyrrff dynodedig yng Nghymru.

**Personau y caniateir eu penodi'n swyddogion atebol**

5.—(1) Caiff ysbyty annibynnol yng Nghymru enwebu neu benodi person yn swyddog atebol ar ei gyfer ond dim ond—

(a) o ran y person—

- (i) os y person hwnnw yw ei reolwr cofrestredig, neu
- (ii) os yw'r person yn un o'i swyddogion sy'n atebol i'w reolwr cofrestredig,

ac os y person yw ei reolwr cofrestredig, rhaid iddo fod yn atebol i brif weithredwr, cadeirydd neu reolwr gyfarwyddwr yr ysbyty; a

(b) os nad yw'r person yn rheolaidd yn cyflenwi, gweinyddu neu'n gwaredu cyffuriau a reolir fel rhan o'i ddyletswyddau.

(2) Caiff dau ysbyty annibynnol yng Nghymru neu fwy ar y cyd enwebu neu benodi un rheolwr cofrestredig yn swyddog atebol ar gyfer y ddau ysbyty neu'r holl ysbytai os yw'r rheolwr cofrestredig—

- (a) wedi'i gofrestru'n rheolwr o ran y ddau ysbyty neu'r holl ysbytai; a
- (b) os nad yw'n rheolaidd yn cyflenwi, gweinyddu neu'n gwaredu cyffuriau a reolir fel rhan o'i ddyletswyddau.

(3) Yn ddarostyngedig i baragraff (4), caiff corff dynodedig a bennir yn rheoliad 3(a), (b) neu (c) enwebu neu benodi person yn swyddog atebol ar ei gyfer ond dim ond—

- (a) os yw'r person yn swyddog neu gyflogai i'r corff dynodedig, a—
  - (i) mae'n aelod o fwrdd cyfarwyddwyr, neu bwyllgor rheoli neu bwyllgor gweithredol y corff dynodedig,
  - (ii) mae'n aelod o'r corff (pa enw bynnag sydd iddo) sy'n gyfrifol am reoli'r corff dynodedig, neu
  - (iii) mae'n atebol i'r person y cyfeirir ato ym mharagraff (i) neu (ii); a
- (b) os nad yw'r person yn rheolaidd yn cyflenwi, gweinyddu neu'n gwaredu cyffuriau a reolir fel rhan o'i ddyletswyddau.

(4) Caiff dau gorff dynodedig neu fwy a bennir yn rheoliad 3(a), (b) neu (c) ond sydd o'r un math ar y cyd enwebu neu benodi un person yn swyddog atebol ar gyfer y ddau gorff neu'r holl gyrff—

- (a) os yw'r person yn bodloni paragraff (3)(a) o ran un o'r cyrff dynodedig;
- (b) os yw pob un o'r cyrff dynodedig wedi'i fodloni bod y person yn gallu cyflawni ei gyfrifoldebau mewn perthynas ag ef; ac
- (c) os nad yw'r person yn rheolaidd yn cyflenwi, gweinyddu neu'n gwaredu cyffuriau a reolir fel rhan o'i ddyletswyddau.

(5) Yn y rheoliad hwn, ystyr “rheolwr cofrestredig” (“*registered manager*”), o ran ysbyty annibynnol yng Nghymru, yw person sydd wedi'i gofrestru o dan Ran II o Ddeddf 2000 yn rheolwr yr ysbyty.

### Symud swyddogion atebol o'u swyddi

6.—(1) Rhaid i gorff dynodedig, ar ôl iddo ystyried y mater yn briodol, symud ei swyddog atebol o'i swydd—

- (a) os nad yw'r swyddog atebol bellach yn bodloni'r amodau a osodir yn rheoliad 5; neu
- (b) os nad yw'r swyddog atebol yn ffit i fod yn swyddog atebol.

(2) Rhaid i gorff dynodedig (neu, yn achos penodiad ar y cyd, y cyrff dynodedig a wnaeth y penodiad ar y cyd gan weithredu ar y cyd) fabwysiadu gweithdrefn (a all fod yn rhan o weithdrefn ddisgyblu fewnol) i'w hystyried, pan fydd wedi'i hysbysu bod ei swyddog atebol wedi torri ei ddyletswyddau o dan y Rheoliadau hyn, p'un a oes angen iddo symud ei swyddog atebol o'i swydd ai peidio o dan baragraff (1)(b).

(3) Rhagdybir bod person (oni phrofir i'r gwrthwyneb) yn anffit i fod yn swyddog atebol os bydd yn fwriadol, yn esgeulus neu drwy ddiffyg cymhwysedd yn torri ei ddyletswyddau fel swyddog atebol o dan y Rheoliadau hyn.

(4) Nid yw'r rheoliad hwn yn rhagfarnu unrhyw drefniadau eraill a all fod gan gorff dynodedig (neu, yn achos penodiad ar y cyd, y cyrff dynodedig a wnaeth y penodiad ar y cyd gan weithredu ar y cyd) i symud ei swyddog atebol o'i swydd fel rhan o'r trefniadau y cyflogir ef neu y cymerir ef ymlaen oddi tanynt.

### **Cyllid ac adnoddau eraill sydd ar gael i swyddogion atebol**

7.—(1) Rhaid i gorff dynodedig ddarparu cyllid ac adnoddau eraill i'w swyddog atebol y mae eu hangen i alluogi'r swyddog atebol i gyflawni ei gyfrifoldebau fel ei swyddog atebol.

(2) Gall yr adnoddau eraill hynny gynnwys mynediad i systemau gwybodaeth, llety a staff a'r defnydd ohonynt.

### **Swyddogion atebol i roi sylw i arferion gorau**

8. Wrth iddo gyflawni ei gyfrifoldebau, rhaid i swyddog atebol roi sylw i arferion gorau o ran rheoli a defnyddio cyffuriau a reolir.

### **Swyddogion atebol i sicrhau rheolaeth a defnydd cyffuriau a reolir yn ddiogel**

9.—(1) Rhaid i swyddog atebol—

(a) gwneud y ddau beth a ganlyn—

(i) sefydlu a gweithredu, neu sicrhau bod ei gorff dynodedig yn sefydlu a gweithredu, trefniadau priodol i sicrhau rheolaeth a defnydd o gyffuriau a reolir yn ddiogel gan y corff dynodedig, a

(ii) sicrhau bod corff neu berson sy'n gweithredu ar ran ei gorff dynodedig, neu'n darparu gwasanaethau o dan drefniadau a wneir gydag ef, yn sefydlu ac yn gweithredu trefniadau priodol i sicrhau rheolaeth a defnydd cyffuriau a reolir yn ddiogel gan y corff hwnnw neu'r person hwnnw; a

(b) gwneud y ddau beth a ganlyn—

(i) adolygu, neu sicrhau bod ei gorff dynodedig yn adolygu, trefniadau a sefydlwyd gan y swyddog atebol neu ei gorff dynodedig,

(ii) sicrhau bod corff neu berson sy'n gweithredu ar ran ei gorff dynodedig, neu'n darparu gwasanaethau o dan drefniadau a wneir gydag ef, yn adolygu trefniadau a sefydlwyd ganddo neu gan ei swyddog atebol yn unol ag is-baragraff (a)(ii).

(2) Yn benodol, rhaid i swyddog atebol, fel rhan o'r trefniadau hyn—

(a) sefydlu neu sicrhau bod ei gorff dynodedig (ac unrhyw gorff neu berson sy'n gweithredu ar ran ei gorff dynodedig, neu'n darparu gwasanaethau o dan drefniadau a wneir gydag ef) yn sefydlu trefniadau priodol i gydymffurfio â deddfwriaeth am gamddefnyddio cyffuriau; a

(b) sicrhau bod gan ei gorff dynodedig (ac unrhyw gorff neu berson sy'n gweithredu ar ran ei gorff dynodedig, neu'n darparu gwasanaethau o dan drefniadau a wneir gydag ef) weithdrefnau gweithredu safonol cyfoes ar gael o ran rheoli a defnyddio cyffuriau a reolir.

(3) Rhaid i'r gweithdrefnau gweithredu safonol, yn benodol, ymwneud â'r materion canlynol—

(a) pwy sydd â mynediad at y cyffuriau a reolir;

(b) ble mae'r cyffuriau a reolir yn cael eu storio;

(c) diogelwch o ran storio a chludo cyffuriau a reolir fel sy'n ofynnol gan ddeddfwriaeth am gamddefnyddio cyffuriau;

(ch) gwaredu a difa cyffuriau a reolir;

(d) pwy sydd i gael gwybod os bydd cymhlethodau'n codi; a

(dd) cadw cofnodion, gan gynnwys—

(i) cadw cofrestrau rheoli cyffuriau perthnasol o dan y ddeddfwriaeth am gamddefnyddio cyffuriau, a

- (ii) cynnal cofnodion o'r cyffuriau a reolir a bennir yn Atodlen 2 i Reoliadau Camddefnyddio Cyffuriau 2001(1) (cyffuriau a reolir a bennwyd y mae darpariaethau penodol o'r Rheoliadau'n gymwys iddynt) a ddychwelwyd gan gleifion.

### **Swyddogion atebol i sicrhau trefniadau difa a gwaredu digonol ar gyfer cyffuriau a reolir**

#### **10.** Rhaid i swyddog atebol—

- (a) sefydlu a gweithredu, neu sicrhau, bod ei gorff dynodedig yn sefydlu a gweithredu, trefniadau priodol i sicrhau difa a gwaredu cyffuriau a reolir yn ddiogel gan ei gorff dynodedig, a
- (b) sicrhau bod unrhyw gorff neu berson sy'n gweithredu ar ran ei gorff dynodedig, neu'n darparu gwasanaethau o dan drefniadau a wneir gydag ef, yn sefydlu ac yn gweithredu trefniadau priodol i sicrhau difa a gwaredu cyffuriau a reolir yn ddiogel gan y corff hwnnw neu'r person hwnnw.

### **Swyddogion atebol i sicrhau monitro ac archwilio rheolaeth a defnydd cyffuriau a reolir gan gyrff dynodedig etc.**

#### **11.—(1)** Rhaid i swyddog atebol—

- (a) sefydlu a gweithredu, neu sicrhau bod ei gorff dynodedig yn sefydlu a gweithredu, trefniadau priodol i fonitro ac archwilio rheolaeth a defnydd y corff dynodedig o gyffuriau a reolir; a
  - (b) sicrhau bod corff neu berson sy'n gweithredu ar ran ei gorff dynodedig, neu'n darparu gwasanaethau o dan drefniadau a wneir gydag ef, yn sefydlu ac yn gweithredu trefniadau priodol i fonitro ac archwilio rheolaeth a defnydd y person neu'r corff dynodedig o gyffuriau a reolir (hynny yw, eu rheolaeth a'u defnydd o gyffuriau a reolir o dan eu trefniadau gyda'r corff dynodedig, ac nid o dan unrhyw drefniadau eraill).
- (2) Rhaid i'r trefniadau hynny, yn benodol, ddarparu ar gyfer y canlynol—
- (a) monitro a dadansoddi rhagnodi cyffuriau a reolir gan y gwasanaeth iechyd ac yn breifat drwy ddefnyddio data sy'n ymwneud â rhagnodi a gweinyddu presgripsiynau yng Nghymru sydd ar gael gan Atebion Iechyd Cymru.
  - (b) sicrhau bod gan y corff dynodedig (ac unrhyw gorff neu berson sy'n gweithredu ar ran y corff dynodedig, neu'n darparu gwasanaethau o dan drefniadau a wneir gydag ef) systemau ar waith i roi gwybod i'r swyddog atebol am unrhyw gwynion neu bryderon sy'n ymwneud â rheoli neu ddefnyddio cyffuriau a reolir;
  - (c) sicrhau bod gan y corff dynodedig (ac unrhyw gorff neu berson sy'n gweithredu ar ran y corff dynodedig, neu'n darparu gwasanaethau o dan drefniadau a wneir gydag ef) system adrodd am ddigwyddiadau ar waith ar gyfer digwyddiadau anffafriol sy'n ymwneud â rheoli neu ddefnyddio cyffuriau a reolir; ac
  - (ch) sicrhau bod gan y corff dynodedig (ac unrhyw gorff neu berson sy'n gweithredu ar ran y corff dynodedig, neu'n darparu gwasanaethau o dan drefniadau a wneir gydag ef) drefniadau priodol ar waith ar gyfer dadansoddi ac ymateb i ddigwyddiadau anffafriol sy'n ymwneud â rheoli neu ddefnyddio cyffuriau a reolir;

### **Pwerau i wneud datganiadau a hunanasesiadau yn ofynnol, fel rhan o drefniadau monitro ac archwilio swyddogion atebol neu fel arall**

12.—(1) Caiff swyddog atebol, sy'n swyddog atebol a enwebwyd neu a benodwyd gan Fwrdd Iechyd Lleol, ofyn am ddatganiad cyfnodol a hunanasesiad gan ymarferydd meddygol cyffredinol sydd ar ei restr o berfformwyr meddygol, a rhaid iddynt ddatgan

- (a) a ydyw'r ymarferydd yn defnyddio cyffuriau a reolir yn unrhyw un o'r mangreoedd lle y mae'n darparu gwasanaethau meddygol sylfaenol fel rhan o'r gwasanaeth iechyd; a
- (b) sut y mae'r ymarferydd yn rheoli a defnyddio cyffuriau a reolir yn y mangreoedd hynny.

(2) Caiff AGIC ofyn am ddatganiad cyfnodol priodol a hunanasesiad priodol gan ymddiriedolaethau GIG neu gan berson sydd wedi'i gofrestru gyda hwy sy'n darparu gofal iechyd.

(3) Caiff AGGCC ofyn am ddatganiad cyfnodol priodol a hunanasesiad priodol gan gartref gofal yng Nghymru.

(4) Caiff Cymdeithas Fferyllol Frenhinol Prydain Fawr ofyn am ddatganiad cyfnodol priodol a hunanasesiad priodol gan fferyllfa gofrestredig.

(5) Yn y rheoliad hwn, ystyr “ymarferydd meddygol cyffredinol” (“*general medical practitioner*”) yw ymarferydd meddygol y mae ei enw yn y gofrestr a gynhelir gan y Cyngor Meddygol Cyffredinol o dan erthygl 10 o Orchymyn Ymarfer Cyffredinol ac Arbenigol (Addysg, Hyfforddiant a Chymwysterau) 2003 (Cofrestr Ymarferwyr Cyffredino(2)).

### **Swyddogion atebol i sicrhau bod unigolion perthnasol yn cael hyfforddiant priodol, etc**

13.—(1) Rhaid i swyddog atebol—

- (a) sefydlu a gweithredu, neu sicrhau bod ei gorff dynodedig yn sefydlu a gweithredu; a
- (b) sicrhau bod corff neu berson sy'n gweithredu ar ran ei gorff dynodedig, neu'n darparu gwasanaethau o dan drefniadau a wneir gydag ef, yn sefydlu a gweithredu,

y trefniadau a grybwyllir ym mharagraff (2).

(2) Mae'r trefniadau hynny yn drefniadau priodol i sicrhau bod personau sydd—

- (a) o ran y corff dynodedig, yn unigolion perthnasol(3); a
- (b) yn ymwneud â rhagnodi, cyflenwi, gweinyddu neu waredu cyffuriau a reolir,

yn cael, o bryd i'w gilydd, hyfforddiant priodol i gyflawni eu cyfrifoldebau.

(3) Rhaid i'r swyddog atebol gydgysylltu â'i gorff dynodedig i sicrhau bod trefniadau ar waith ar gyfer yr unigolion perthnasol y cyfeirir atynt ym mharagraff (2)—

- (a) i dderbyn gwybodaeth a, phan fydd yn briodol, hyfforddiant ar weithdrefnau gweithredu safonol lleol ar gyfer cyffuriau a reolir pan fyddant yn ymwneud gyntaf â rhagnodi, cyflenwi, gweinyddu neu waredu cyffuriau a reolir; a
- (b) i gael eu hysbysu pan fydd unrhyw weithdrefnau gweithredu safonol lleol ar gyfer cyffuriau a reolir ar ôl hynny'n cael eu hadolygu neu eu diwygio.

### **Swyddogion atebol i fonitro ac archwilio rheolaeth a defnydd cyffuriau a reolir gan unigolion perthnasol, ac i fonitro ac asesu eu perfformiad**

14.—(1) Rhaid i swyddog atebol—

- (a) sefydlu a gweithredu, neu sicrhau bod ei gorff dynodedig yn sefydlu a gweithredu; a

---

(2) O.S. 2003/1250.

(3) Diffinnir yr ymadrodd “*relevant individual*” yn adran 17(8)(b) o Ddeddf Iechyd 2006.

(b) sicrhau bod corff neu berson sy'n gweithredu ar ran ei gorff dynodedig, neu'n darparu gwasanaethau o dan drefniadau a wneir gydag ef, yn sefydlu a gweithredu, y trefniadau a grybwyllir ym mharagraff (2).

(2) Mae'r trefniadau hynny'n drefniadau priodol—

- (a) ar gyfer monitro ac archwilio rheolaeth a defnydd cyffuriau a reolir gan berson sydd, o ran y corff dynodedig, yn unigolyn perthnasol; a
- (b) ar gyfer monitro ac asesu perfformiad personau sydd, o ran y corff dynodedig, yn unigolion perthnasol, mewn cysylltiad â rheoli a defnyddio cyffuriau a reolir.

(3) Rhaid i'r trefniadau o dan baragraff (1), pan fyddant yn briodol, ddarparu ar gyfer y canlynol—

- (a) cofnodi, yn unol â rheoliad 15, unrhyw bryderon a fynegwyd o ran rheoli neu ddefnyddio cyffuriau a reolir gan unigolyn perthnasol;
- (b) asesu ac ymchwilio, yn unol â rheoliad 16, unrhyw bryderon a godwyd o ran rheoli neu ddefnyddio cyffuriau a reolir gan unigolyn perthnasol; ac
- (c) penderfynu a oes yna bryderon o ran rheoli neu ddefnyddio cyffuriau a reolir gan unigolyn perthnasol y mae'r corff dynodedig yn rhesymol yn ystyried y dylid eu rhannu â chorff cyfrifol o dan reoliad 25.

### **Swyddogion atebol i gadw cofnodion o bryderon ynghylch unigolion perthnasol**

15.—(1) Rhaid i swyddog atebol—

- (a) sefydlu a gweithredu, neu sicrhau bod ei gorff dynodedig yn sefydlu a gweithredu, trefniadau priodol i gofnodi pryderon a fynegwyd ynghylch digwyddiadau a oedd yn ymwneud â, neu a allai fod wedi ymwneud â rheoli neu ddefnyddio cyffuriau a reolir yn amhriodol gan berson sydd, o ran ei gorff dynodedig, yn unigolyn perthnasol; a
- (b) sicrhau bod unrhyw gorff neu berson sy'n gweithredu ar ran ei gorff dynodedig, neu'n darparu gwasanaethau o dan drefniadau a wneir gydag ef, yn sefydlu ac yn gweithredu trefniadau priodol i gofnodi pryderon a fynegwyd ynghylch digwyddiadau a oedd yn ymwneud â, neu a allai fod wedi ymwneud â rheoli neu ddefnyddio cyffuriau a reolir yn amhriodol gan berson sydd, o ran ei gorff dynodedig, yn unigolyn perthnasol.

(2) Rhaid i'r swyddog atebol sicrhau, fel rhan o'r trefniadau o dan baragraff (1), bod cofnodion digonol yn cael eu llunio, a rhaid iddynt gynnwys (ond heb gael eu cyfyngu i hynny), fel y bo'n briodol—

- (a) y dyddiad pan roddwyd gwybod am y pryder i'r swyddog atebol;
  - (b) unrhyw ddyddiadau pan ddigwyddodd y materion a arweiniodd ar y pryder hwnnw;
  - (c) manylion ynghylch natur y pryder;
  - (ch) manylion am yr unigolyn perthnasol y mynegwyd y pryder amdano;
  - (d) manylion am y person, neu'r corff, a roes wybod am y pryder;
  - (dd) manylion o unrhyw gamau a gymrwyd gan y corff dynodedig (neu unrhyw gorff neu berson sy'n gweithredu ar ran y corff dynodedig, neu'n darparu gwasanaethau o dan drefniadau a wneir gyda'r corff dynodedig) ynghylch y pryder;
  - (e) asesiad a ddylid datgelu gwybodaeth ynghylch y pryder i gorff cyfrifol arall o dan reoliad 25 neu 26; a
  - (f) os yw gwybodaeth ynghylch y pryder yn cael ei ddatgelu i gorff cyfrifol arall o dan reoliad 25 neu 26, manylion unrhyw ddatgeliad o'r fath, gan gynnwys enw'r corff cyfrifol y gwnaed y datgeliad iddo a natur yr wybodaeth a ddatgelwyd i'r corff.
- (3) Ceir cadw unrhyw gofnod o bryder mewn fformat ar bapur neu'n electronig.

(4) Rhaid i'r trefniadau o dan baragraff (1) gynnwys trefniadau sy'n cyfyngu mynediad at y cofnodion—

- (a) i'r swyddog atebol a'i staff; a
- (b) i eraill y mae angen iddynt gael mynediad at ddibenion sicrhau rheoli neu ddefnyddio cyffuriau a reolir yn ddiogel.

### **Swyddogion atebol i asesu pryderon ac ymchwilio iddynt**

**16.**—(1) Rhaid i swyddog atebol sefydlu a gweithredu, neu sicrhau bod ei gorff dynodedig yn sefydlu a gweithredu, trefniadau priodol ar gyfer—

- (a) asesu pryderon a fynegwyd ynghylch digwyddiadau a oedd yn ymwneud â, neu a allai fod wedi ymwneud â rheoli neu ddefnyddio cyffuriau a reolir yn amhriodol gan berson sydd, o ran ei gorff dynodedig, yn unigolyn perthnasol; a
- (b) ymchwilio i bryderon o'r fath.

(2) Os, ar ôl asesiad o bryder a fynegwyd, bydd y swyddog atebol yn penderfynu bod angen ymchwiliad, caiff y swyddog atebol—

- (a) cyflawni'r ymchwiliad hwnnw'n bersonol;
- (b) gwneud cais ysgrifenedig i swyddog neu gyflogai arall yn ei gorff dynodedig gyflawni'r ymchwiliad; neu
- (c) os yw'n briodol, ac yn ddarostyngedig i baragraffau (5) a (6)—
  - (i) gwneud cais ysgrifenedig i swyddog neu gyflogai (gan gynnwys, yn achos corff dynodedig, swyddog atebol) o unrhyw rai o'r cyrff cyfrifol a restrir ym mharagraff (3) i gyflawni'r ymchwiliad, neu
  - (ii) gwneud cais ysgrifenedig i nifer o swyddogion neu gyflogeion o unrhyw rai o'r cyrff cyfrifol a restrir ym mharagraff (3) i ffurfio tîm ymchwilioar y cyd er mwyn cyflawni'r ymchwiliad.

(3) Mae'r canlynol yn gyrrff cyfrifol at ddibenion adran 18 o Ddeddf 2006 a'r rheoliad hwn—

- (a) corff dynodedig;
- (b) AGIC;
- (c) Yr Is-adran Gwasanaeth Gwrth-dwyll a Rheoli Diogelwch Awdurdod Gwasanaethau Busnes y GIG;
- (ch) AGGCC;
- (d) heddlu;
- (dd) corff rheoleiddiol.

(4) Caiff swyddog atebol ddefnyddio ei bwerau o dan baragraff (2)(c) i ofyn am ymchwiliad (neu ymchwiliad ar y cyd gyda chyrff cyfrifol eraill) gan yr Is-adran Gwasanaeth Gwrth-dwyll a Rheoli Diogelwch Awdurdod Gwasanaethau Busnes y GIG i unrhyw dwyll posibl ynglyn â'r gwasanaeth iechyd.

(5) Rhaid i'r swyddog atebol gadw, neu sicrhau bod ei gorff dynodedig yn cadw, cofnodion o—

- (a) unrhyw gais a wnaed i swyddog atebol o gorff dynodedig arall, neu i gorff cyfrifol arall, o dan baragraff (2)(c) i ymchwilio i bryder a oedd yn ymwneud â, neu a allai fod wedi ymwneud â rheoli neu ddefnyddio cyffuriau a reolir yn amhriodol;
- (b) unrhyw asesiad neu ymchwiliad o bryder a oedd yn ymwneud â, neu a allai fod wedi ymwneud â rheoli neu ddefnyddio cyffuriau a reolir yn amhriodol gan unigolyn perthnasol a gyflawnwyd gan y swyddog atebol neu ei gorff dynodedig; ac

- (c) unrhyw hysbysiad a roddwyd i gorff cyfrifol arall neu swyddog atebol arall o dan reoliad 25(4).

### **Swyddogion atebol i gymryd camau priodol os oes seiliau da i'r pryderon**

17.—(1) Rhaid i swyddog atebol sefydlu a gweithredu, neu sicrhau bod ei gorff dynodedig yn sefydlu a gweithredu, trefniadau priodol i sicrhau bod camau priodol yn cael eu cymryd at ddibenion diogelu cleifion neu aelodau o'r cyhoedd mewn achosion lle yr ymddengys bod seiliau da i'r pryderon o ran rheoli neu ddefnyddio cyffuriau a reolir gan berson sydd, o ran y corff dynodedig, yn unigolyn perthnasol.

(2) Os oes seiliau da i'r pryderon o ran rheoli neu ddefnyddio cyffuriau a reolir gan unigolion perthnasol, neu bryderon ehangach o dwyll posibl ynglyn â'r gwasanaeth iechyd, fel rhan o'r trefniadau a sefydlwyd o dan baragraff (1), ond yn ddarostyngedig i baragraffau (4) a (5), gall y camau y caniateir i'r swyddog atebol eu cymryd gynnwys (er nad oes angen eu cyfyngu i hynny) unrhyw rai o'r canlynol—

- (a) gofyn am gyngor, cefnogaeth, mentora neu hyfforddiant ychwanegol gan berson priodol, gan gynnwys—
  - (i) cynghorydd sy'n rhagnodi,
  - (ii) arweinydd mewn llywodraethu clinigol, neu
  - (iii) yn achos cyflogai, rheolwr llinell o fewn y corff dynodedig;
- (b) rhoi ar waith weithdrefn digwyddiad anffafriol difrifol;
- (c) atgyfeirio'r pryderon i gorff rheoleiddiol;
- (ch) atgyfeirio'r pryderon i'r heddlu;
- (d) mewn achos o dwyll posibl ynglyn â'r gwasanaeth iechyd, atgyfeirio'r pryderon i'r Is-adran Gwasanaeth Gwrth-dwyll a Rheoli Diogelwch Awdurdod Gwasanaethau Busnes y GIG;
- (dd) rhannu gwybodaeth â chyrff cyfrifol eraill a gofyn am wybodaeth ganddynt yn unol â chanllawiau rheoliad 25 neu 26; neu
- (e) os yw'r swyddog atebol yn swyddog atebol a enwebwyd neu a benodwyd gan Fwrdd Iechyd Lleol, cynnull panel digwyddiadau, a luniwyd o swyddogion o unrhyw un o'r cyrff sy'n gyrff cyfrifol at ddibenion Rhan 4, i ymchwilio i'r pryder a gwneud argymhellion fel a grybwyllir ym mharagraff (3).

(3) Caiff panel digwyddiadau a gafodd ei gynnull o dan baragraff (2)(e) argymhell bod y swyddog atebol neu'r corff dynodedig yn cymryd camau sy'n cynnwys (er nad oes angen eu cyfyngu i hynny) unrhyw rai o'r canlynol—

- (a) parhau i fonitro'r unigolyn perthnasol;
- (b) atgyfeirio'r pryderon i swyddog atebol arall;
- (c) atgyfeirio'r pryderon i gorff rheoleiddiol;
- (ch) atgyfeirio'r pryderon i'r heddlu; neu
- (d) rhoi ar waith weithdrefn digwyddiad anffafriol difrifol.

### **Swyddogion atebol i sefydlu trefniadau ar gyfer rhannu gwybodaeth**

18.—(1) Rhaid i swyddog atebol sefydlu a gweithredu, neu sicrhau bod ei gorff dynodedig yn sefydlu a gweithredu, trefniadau priodol ar gyfer sicrhau bod gwybodaeth yn cael ei rhannu'n briodol, yn unol â rheoliad 25 neu 26, gan ei gorff dynodedig â chyrff cyfrifol eraill ynglyn â rheoli a defnyddio cyffuriau a reolir.



(2) Os yw'r swyddog atebol yn swyddog atebol a enwebwyd neu a benodwyd gan Fwrdd Iechyd Lleol, rhaid i'r trefniadau hynny gynnwys sefydlu rhwydwaith (“rhwydwaith gwybodaeth leol”) ar gyfer rhannu gwybodaeth ynglyn â rheoli a defnyddio cyffuriau a reolir.

(3) Rhaid i'r rhwydwaith gynnwys (er nad oes angen ei gyfyngu i hynny) y mathau canlynol o gyrrff, fel y bo'n briodol—

- (a) Bwrdd Iechyd Lleol;
- (b) ymddiriedolaeth GIG;
- (c) AGIC;
- (ch) AGGCC;
- (d) Is-adran Gwasanaeth Gwrth-dwyll a Rheoli Diogelwch Awdurdod Gwasanaethau Busnes y GIG;
- (dd) corff rheoleiddiol;
- (e) heddlu; ac
- (f) awdurdod lleol.