

OFFERYNNAU STATUDOL CYMRU

2020 No. 696

**Rheoliadau'r Undeb Ewropeaidd (Asesu Cymesuredd
Proffesiynau Rheoleiddiedig) (Cymru) 2020**

Cymesuredd

7.—(1) Rhaid i ddarpariaeth reoleiddiol broffesiynol fod yn addas ar gyfer cyflawni'r amcan a geisir ac ni chaiff fynd y tu hwnt i'r hyn sy'n angenrheidiol i gyflawni'r amcan hwnnw.

(2) Wrth gynnal asesiad cymesuredd, rhaid i Weinidogion Cymru ystyried y canlynol—

- (a) natur y risgiau sy'n ymwneud â'r amcanion budd y cyhoedd a geisir, yn benodol y risgiau i dderbynyddion y gwasanaeth (gan gynnwys defnyddwyr), proffesiynolion neu drydydd partïon;
- (b) a yw'r rheolau presennol o natur benodol neu fwy cyffredinol, megis y rheini sydd wedi eu cynnwys yng nghyfraith diogelwch cynhyrchion neu gyfraith diogelu defnyddwyr, yn annigonol i gyflawni'r amcan a geisir;
- (c) addasrwydd y ddarpariaeth o ran pa mor briodol ydyw i gyflawni'r amcan a geisir ac a yw'n adlewyrchu'n wirioneddol yr amcan hwnnw mewn modd cyson a systematig ac yn mynd i'r afael â'r risgiau a nodir mewn ffordd debyg i weithgareddau cymaradwy;
- (d) effaith y ddarpariaeth ar—
 - (i) symudiad rhydd personau a gwasanaethau o fewn yr Undeb Ewropeaidd,
 - (ii) dewis defnyddwyr, a
 - (iii) ansawdd y gwasanaeth a ddarperir;
- (e) y posibilrwydd o ddefnyddio dulliau llai cyfyngol i gyflawni'r amcan budd y cyhoedd, gan gynnwys, yn benodol, a ellir cyflawni'r amcan drwy ddulliau sy'n llai cyfyngol na neilltuo gweithgareddau—
 - (i) pan fo diogelu defnyddwyr yn unig yn cyfiawnhau'r darpariaethau;
 - (ii) pan fo'r risgiau a nodir yn gyfyngedig i'r berthynas rhwng y proffesiynolyn a'r defnyddiwr ac felly na fônt yn effeithio ar drydydd partïon yn negyddol;
- (f) effaith y ddarpariaeth reoleiddiol broffesiynol, pan yw wedi ei chyfuno â darpariaethau eraill sy'n cyfyngu ar fynediad i'r proffesiwn neu ei ddilyn, ac yn benodol sut y mae'r ddarpariaeth reoleiddiol broffesiynol, ar y cyd â gofynion eraill, yn cyfrannu at gyflawni'r un amcan budd y cyhoedd ac a ydynt yn angenrheidiol er mwyn ei gyflawni.

(3) Wrth roi sylw i'r ystyriaeth a nodir ym mharagraff (2)(f), rhaid i Weinidogion Cymru asesu effaith y ddarpariaeth reoleiddiol broffesiynol pan yw wedi ei chyfuno ag un neu ragor o ofynion, gan gynnwys yn benodol—

- (a) gweithgareddau sydd wedi eu neilltuo, teitlau proffesiynol gwarchoddedig neu unrhyw ffurf arall ar reoleiddio proffesiwn rheoleiddiedig;
- (b) rhwymedigaethau i ymgymryd â datblygiad proffesiynol parhaus;
- (c) rheolau sy'n ymwneud â threfniadaeth y proffesiwn, moeseg broffesiynol a goruchwyliaeth;

- (d) aelodaeth orfodol o sefydliad neu gorff proffesiynol, cynlluniau cofrestru neu awdurdodi, yn benodol pan fo'r gofynion hynny yn awgrymu meddu ar gymhwyster proffesiynol penodol;
 - (e) cyfyngiadau meintiol, yn benodol gofynion sy'n cyfyngu ar nifer yr awdurdodiadau i ymarfer, neu sy'n pennu isafswm neu uchafswm nifer y cyflogeion, rheolwyr neu gynrychiolwyr sy'n dal cymwysterau proffesiynol penodol;
 - (f) gofynion penodol o ran ffurf gyfreithiol neu ofynion sy'n ymwneud â chyfranddalwyr neu reolwyr cwmni, i'r graddau y mae'r gofynion hynny yn gysylltiedig yn uniongyrchol ag arfer y proffesiwn rheoleiddiedig;
 - (g) cyfyngiadau tirioaethol, gan gynnwys pan fo'r proffesiwn yn cael ei reoleiddio mewn rhannau o'r Deyrnas Unedig mewn modd sy'n wahanol i'r ffordd y mae'n cael ei reoleiddio mewn rhannau eraill;
 - (h) gofynion sy'n cyfyngu ar arfer proffesiwn rheoleiddiedig ar y cyd neu mewn partneriaeth, yn ogystal â rheolau anghydawsedd;
 - (i) gofynion ynghylch sicrwydd yswiriant neu ddulliau eraill o ddiogelu personol neu dorfol o ran atebolrwydd proffesiynol;
 - (j) gofynion o ran gwybodaeth o ieithoedd, i'r graddau y maent yn angenrheidiol i ymarfer y proffesiwn;
 - (k) gofynion o ran isafswm tariff penodedig a/neu uchafswm tariff penodedig;
 - (l) gofynion o ran hysbysebu.
- (4) Pan fo'n berthnasol i natur a chynnwys y ddarpariaeth reoleiddiol broffesiynol, rhaid i Weinidogion Cymru hefyd ystyried—
- (a) y cysylltiad rhwng cwmpas y gweithgareddau y mae proffesiwn yn eu cynnwys neu sydd wedi eu neilltuo iddo a'r cymhwyster proffesiynol sy'n ofynnol,
 - (b) y cysylltiad rhwng cymhlethdod y tasgau o dan sylw a'r angen i'r rheini sy'n ymgymryd â hwy feddu ar gymwysterau proffesiynol penodol, yn arbennig o ran lefel, natur a hyd yr hyfforddiant neu'r profiad sy'n ofynnol,
 - (c) y posibilrwydd o gael y cymhwyster proffesiynol drwy lwybrau eraill,
 - (d) pa un a all y gweithgareddau sydd wedi eu neilltuo i broffesiynau penodol gael eu rhannu â phroffesiynau eraill ai peidio, a pham,
 - (e) graddau'r ymreolaeth wrth arfer proffesiwn rheoleiddiedig ac effaith trefniadau gweithdrefnol a goruchwyliaeth ar gyflawni'r amcan a geisir, yn benodol pan fo'r gweithgareddau sy'n ymwneud â phroffesiwn rheoleiddiedig yn cael eu dilyn o dan reolaeth a chyfrifoldeb proffesiynolyn sydd wedi ei gymhwysu'n briodol, ac
 - (f) y datblygiadau gwyddonol a technolegol a all leihau neu gynyddu'n effeithiol anghydfurfedd gwybodaeth rhwng proffesiynolion a defnyddwyr.
- (5) Pan fo darpariaeth reoleiddiol broffesiynol yn ymwneud â rheoleiddio proffesiynau gofal iechyd ac y mae iddi oblygiadau diogelwch i gleifion, rhaid i Weinidogion Cymru ystyried yr amcan o sicrhau lefel uchel o ddiogelu iechyd dynol wrth gynnal asesiad cymesuredd o'r ddarpariaeth.
- (6) Yn y rheoliad hwn—
- (a) ystyr "teitl proffesiynol gwarchoddedig" yw ffurf ar reoleiddio proffesiwn pan fo defnyddio'r teitl mewn gweithgaredd proffesiynol neu grŵp o weithgareddau proffesiynol yn ddarostyngedig, yn uniongyrchol neu'n anuniongyrchol, yn rhinwedd darpariaethau deddfwriaethol, rheoleiddiol neu weinyddol i feddu ar gymhwyster proffesiynol penodol, a phan fo defnyddio'r teitl hwnnw yn amhriodol yn ddarostyngedig i sancsiynau;

- (b) ystyr “gweithgareddau sydd wedi eu neilltuo” yw ffurf ar reoleiddio proffesiwn pan fo'r mynediad i weithgaredd proffesiynol neu grŵp o weithgareddau proffesiynol wedi ei neilltuo, yn uniongyrchol neu'n anuniongyrchol, yn rhinwedd darpariaethau deddfwriaethol, rheoleiddiol neu weinyddol i aelodau o broffesiwn rheoleiddiedig sy'n dal cymhwyster proffesiynol penodol, gan gynnwys pan fo'r gweithgaredd yn cael ei rannu â phroffesiynau rheoleiddiedig eraill.